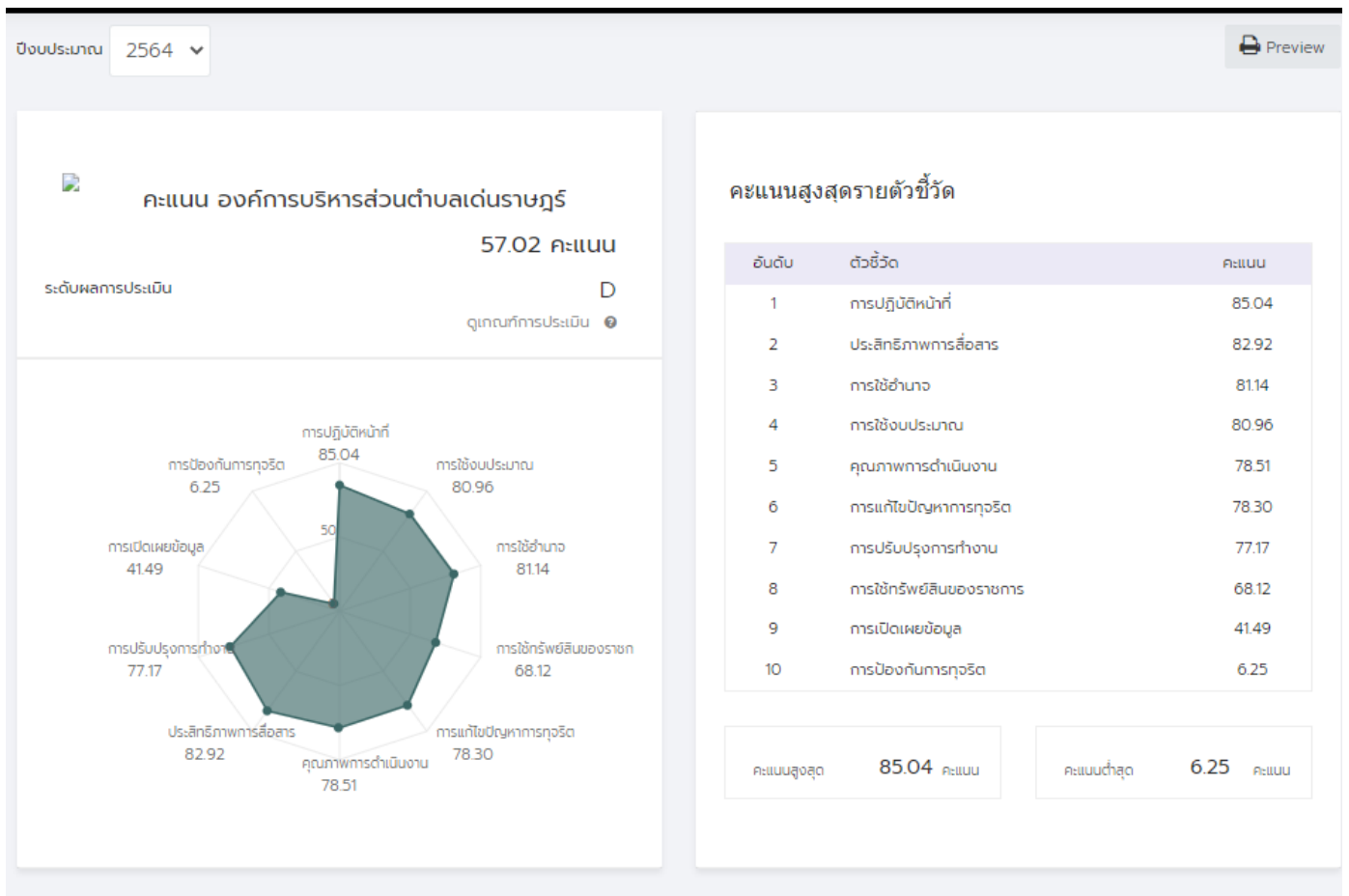


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ พบว่า มีผลคะแนน 57.02 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 85.04 คะแนน	พบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบ และนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
2. การใช้งบประมาณ 80.96 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 81.14 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 68.12 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 78.30 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 78.51 คะแนน	พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 82.92 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 77.17 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 41.49 คะแนน	ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
10. การป้องกันการทุจริต 6.25 คะแนน	

2) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ 2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. 65	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน 2565
2. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด smart country : วิถีชนบทและสไตล์เมืองกรุง	1. การจัดตั้งศูนย์ smart country 2. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ 3. การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ 4. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ 6. สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 2565	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำทุกเดือน
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้สำนักปลัดฯ รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. 65	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์

โทรศัพท์ 043-030262



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

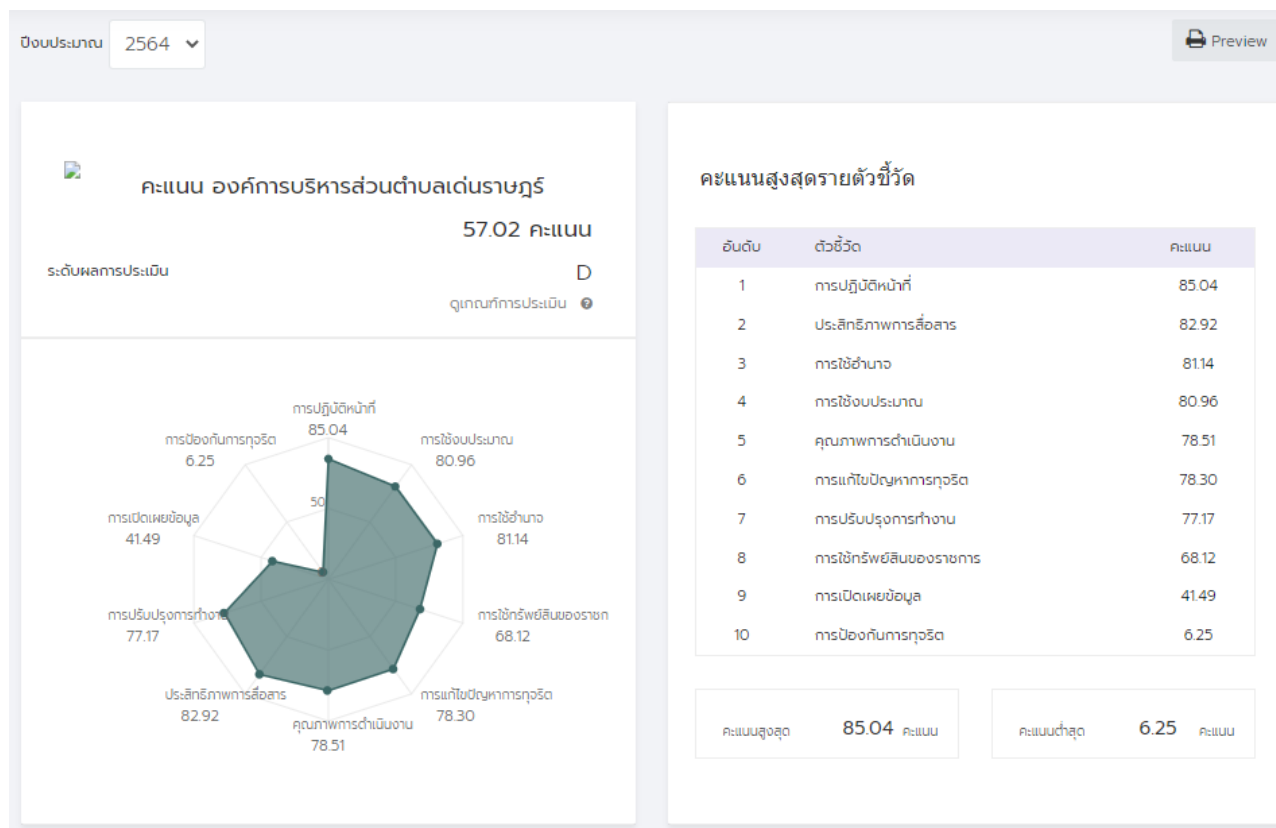


องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๗.๐๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน D ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๘.๓๐ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๒.๕๑ เห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขในระดับน้อย	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๖๘.๑๒ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๕.๖๓ ทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในระดับน้อย	

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๗๘.๕๑ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการบริการผู้มาติดต่องานกับคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ในระดับน้อย	จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน
๒	การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๗.๑๗ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงาน/การให้บริการ มีความโปร่งใส ในระดับน้อย	

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
ข้อมูลพื้นฐาน				
๑	โครงสร้าง	ไม่ได้แสดงโครงสร้างองค์กรที่เป็นแผนผัง	ไม่ได้นำโครงสร้างของหน่วยงานมาแสดงไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจนำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล
แผนการดำเนินงาน				
๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่ได้มีการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ซึ่งผู้ตรวจไม่พบรายงานดังกล่าว	จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจนำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล
๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่ได้แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปีทำให้ผู้ตรวจไม่พบข้อมูล	จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจนำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล
การให้บริการ				
๑	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่ได้แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน	ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้ผู้ตรวจไม่พบข้อมูล	จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน

๒	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลที่หน่วยงานแสดงในเว็บไซต์ไม่ใช่ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	นำข้อมูลของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาแสดงในหน้าเว็บไซต์เป็นของหน่วยงาน	จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการให้เป็นปีที่ตรวจสอบ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๑	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายงานตามประเด็นการตรวจ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔	ไม่ได้มีการนำรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีมาลงในหน้าเว็บไซต์ ให้ตรงตามประเด็นการตรวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ตรงตามประเด็นที่ตรวจ และนำมาเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๒	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่สามารถตรวจสอบรายงานการติดตามได้ เนื่องจากไม่มีรายละเอียดของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงตามรอบประจำปีและตามประเด็นที่ตรวจสอบ	จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือนให้ตรงตามประเด็นที่ตรวจสอบ
๓	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไม่ตรงตามประเด็นที่ตรวจสอบหรืออาจไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่พบรายงานประจำเดือน ๖ เดือน โดยขาดข้อมูลของเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓ และ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการไม่ครบทุกเดือนตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ-มีนาคม โดยเดือนที่ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานไม่ได้ลงข้อมูลและยังไม่ได้มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นข้อมูลแบบรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรก

๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	รายงานมีองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน อาจจะไม่ตรงตามปีงบประมาณ หรืออาจไม่ได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์	จัดทำผลการจัดซื้อจัดจ้างให้มีข้อมูลรายละเอียดให้ครบตามองค์ประกอบที่ตรวจสอบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานเสนอแผนอัตรากำลังซึ่งไม่ใช่ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่ตรงตามปีงบประมาณที่ตรวจสอบหรืออาจไม่ได้มีการนำข้อมูลนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์	จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานให้ตรงตามปีที่ตรวจสอบ
๒	การดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง	เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถนำเนื้องานกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดได้	จัดทำการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานไม่ได้ระบุ URL	ไม่ได้ลงตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ซึ่งทำให้ผู้ตรวจไม่พบทุกหลักเกณฑ์	จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้มีทุกหลักเกณฑ์
๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ไม่ได้มีการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำเป็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๑	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้แยกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะจากช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป	จัดทำแยกช่องทางการร้องเรียนที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน
๒	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานไม่ได้ระบุ URL	ไม่ได้นำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไปเผยแพร่บนเว็บไซต์	จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะที่ตรวจสอบ และนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๑	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่พบรายการที่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ อบต.

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
๑	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ไม่พบข้อมูลเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ใช้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารเดิมในการตอบ	จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญปัจจุบัน ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน
๒	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	การดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันหรือภาพกิจกรรมแต่ไม่มีรายละเอียดเนื้อหา และอาจไม่ได้อ้างอิงข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	จัดดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงในภาพรวม หรือแผนประเมินความเสี่ยงทั่วไปซึ่งไม่เข้ากับหลักเกณฑ์ตามประเด็นการประเมิน	จัดทำแผนการประเมินให้มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินให้ครบองค์ประกอบ เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่สามารถตรวจสอบได้เนื่องจากการประเมินความเสี่ยง (Omb) ไม่ได้ระบุมาตรการการจัดการความเสี่ยง	การดำเนินงานไม่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ความเสี่ยง หรือไม่สามารถพิจารณาได้เนื่องจากไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินอกขอบของหน่วยงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
๑	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	มีภาพกิจกรรม แต่อาจไม่ได้ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมที่ไม่สอดคล้องกับการเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงาน	จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
๑	รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	รายงานที่เสนอไม่แสดงความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ ทำให้ไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ หรืออาจไม่นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์	จัดทำข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าให้ครบองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วยความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดการใช้งบประมาณ
๒	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	จัดทำข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ และแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
๑	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ใน ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ หรือไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	จัดทำข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ถึง ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน
๒	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ เนื่องจาก 0๔๒ ไม่ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่มีรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไม่สอดคล้องกับข้อ 0๔๒ หรือไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งานบริหารงานทั่วไป

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์

